

Beste collega's,

Op 16 juni is de Netwerkagenda 2021-2023 gepresenteerd. De presentatie en aanvullende informatie is te vinden op <http://www.bnetwork.nl/netwerkagenda>. Ondertussen is op heel veel fronten hard doorgewerkt. Er worden voorbereidingen getroffen voor het opstellen van het Informatieplan voor de digitale netwerkinfrastructuur en toekomstscenario's voor de digitale bibliotheek. In VOB-verband is een onderzoek naar een alternatief voor het CLB inmiddels afgerond. De HRD agenda is volop in uitvoering en de uitvoeringsagenda bij het collectieplan staat in de steigers. Op een paar onderwerpen gaan we wat dieper in.

### **Brief aan informateur**

Door de VOB is een brief gestuurd aan de informateur over het belang van bibliotheken als motor van een vaardige samenleving en is daarbij de Netwerkagenda aangeboden aan de informateur. Hierin roepen wij op om het achterstallig onderhoud van de afgelopen jaren in de fijnmazige infrastructuur van bibliotheken in te lopen en om een goede basis te garanderen met een extra financiële investering van 95 miljoen euro. Om zo een geletterde samenleving te kunnen realiseren, waarin burgers volwaardig participeren en zich een leven kunnen blijven ontwikkelen.

<https://www.debibliotheken.nl/nieuws/bibliotheken-en-komende-kabinetsformatie/>

### **Inrichten netwerksturing**

In het manifest voor de netwerksamenwerking is in de Netwerkagenda 2021-2023 vanuit vijf principes op hoofdlijnen uitwerking gegeven aan de netwerksturing vanuit gespreide en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Hoe gaan we vanuit ieders rol in het gelaagd bibliotheekstelsel uitvoering geven om de gezamenlijke ambities te realiseren. We doen dat met het Netwerkoverleg, negen koersgroepen en twee reflectiegroepen om vanuit de gezamenlijke en gespreide verantwoordelijkheid in het bibliotheekstelsel af te stemmen en samen te werken. Dit netwerkmanifest vormt de basis voor de in te richten netwerk-governance. De governance wordt licht gehouden.

Met de vorming van deze nieuwe vorm van gezamenlijke netwerksturing willen we in september van start gaan. We richten hiervoor met elkaar een programma in.

- Nieuwe governance inrichten: koersgroepen en reflectiegroepen van start vanaf september. VOB, SPN en KB dragen leden aan. In een aantal gevallen wordt de koersgroep in goede samenspraak samengevlochten met al bestaande gremia, zoals de innovatieraad of de stuurgroep collectieplan. Zorgvuldigheid gaat voor tempo. Deelnemers hebben een ambassadeursrol naar de 'peers'.
- On boarding: Per maatschappelijke opgave en stelseluitdaging maakt de koersgroep kennis met elkaar, de betrokkenen in de netwerkorganisatie, en uitgebreid met de opgave / uitdaging (september / oktober)
- Het bibliotheekstelsel en bij overheden en stakeholders breed betrokkenen bekend maken met inhoud en aanpak van de netwerkagenda
- Introductie en Ondersteuning opgave gericht werken (september – december)
- Een monitor-aanpak (per kwartaal) (september / oktober)
- Actualiseren netwerkagenda – 2022-2024 (oktober-december)

### **Ondersteuning netwerk-governance door Manon de Caluwé**

Een belangrijke succesfactor is de mate waarin we als partners met elkaar in het netwerk weten samen te werken en de opgaves centraal weten stellen in hun keuzes en handelen. We hebben Manon de Caluwé gevraagd om ons dit najaar te ondersteunen in de rol van sparringpartner,

procesbegeleider en coach op het gebied van opgavegerichte netwerksamenwerking bij dit leer- en realisatieproces. <https://commoneye.nl/nl/mensen/manon-de-caluwe/>

### **Het innovatieprogramma**

SPN heeft het kernteam rond de innovatielabs geformeerd en is in samenspraak met leden van de innovatieraad, bestuursleden VOB en de KB gestart met het opstellen van een eerste programma per fiedlab. Deze voorstellen worden gecombineerd en aangevuld tot een eerste Innovatieprogramma dat ook zal dienen als basis voor uitvraag van de resterende Bibliotheekconvenantgelden bij het ministerie van OCW dit najaar en de inzet van de innovatiegelden 2021 en 2022 van de KB.

### **Opschalen lokale innovaties in netwerkverband**

In de Netwerkagenda 2021-2023 staat voor het jaar 2021 de concrete ambitie beschreven om te komen tot een aanpak voor opschaling van lokale innovaties: *Uitwerken van de aanpak voor landelijk opschaling van innovaties met extra aandacht voor eigenaarschap en duurzame financiering*. In het Netwerkoverleg van juli is hiervoor vanuit de stuurgroep Kenniscloud aandacht gevraagd. 'Er is haast geboden' gelet op ook andere lokale innovaties die een breder gebruik hebben gekregen of kunnen krijgen – maar een bovenlokale 'exploitant' zoeken zoals *Score een boek*, en *Plek3*. Er is een plan van aanpak opgesteld voor een verkennend onderzoek naar opschalingsmogelijkheden – shared services / scenario's – met ondersteuning van een deskundig extern bureau in co creatie met vier actuele opschalings- / netwerkexploitatie-casussen in het bibliotheekstelsel die de adviezen uit het verkennend onderzoek hands-on mee kunnen toepassen en verkennen op hun bruikbaarheid.

Jos Debeij,

mede namens het Netwerkoverleg Bibliotheekstelsel

VOB: Klaas Gravesteijn

SPN: Tineke van Ham

KB: Lily Knibbeler