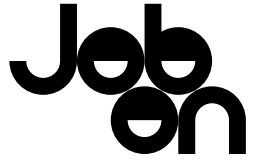


# Welkom

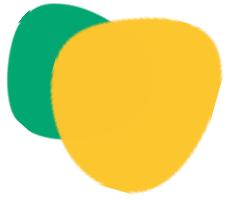


**Wij geloven in de kracht van  
ontmoetingen'**

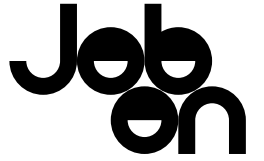


16 mei 2023





# Even voorstellen..

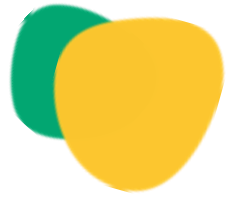


**Petra Van Der Vlugt**

Programmamanager Events bij JobOn

Den Haag, Zuid-Holland, Nederland · [Contactgegevens](#)





# Samenwerking Bibliotheek Amstelland



**Anton Furnée**

Coördinator activiteiten bij de  
Bibliotheek Amstelland

Mail: [a.furnee@bibliotheekamstelland.nl](mailto:a.furnee@bibliotheekamstelland.nl)

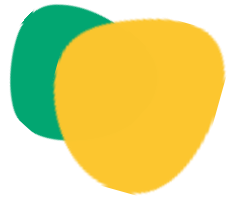




# Stichting JobOn

voorheen: Stichting DeBroekriem (sinds 2013)





# Onze dienstverlening



Events en e-learnings

Talentprogramma eventmanagers

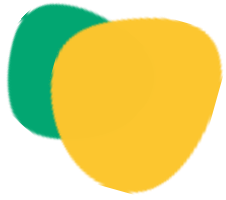


FutureLab

Beschikb@@r

Bibliotheken





# Samenwerking KB



Samenwerking sinds 2020:  
Aanbod voor bibliotheken

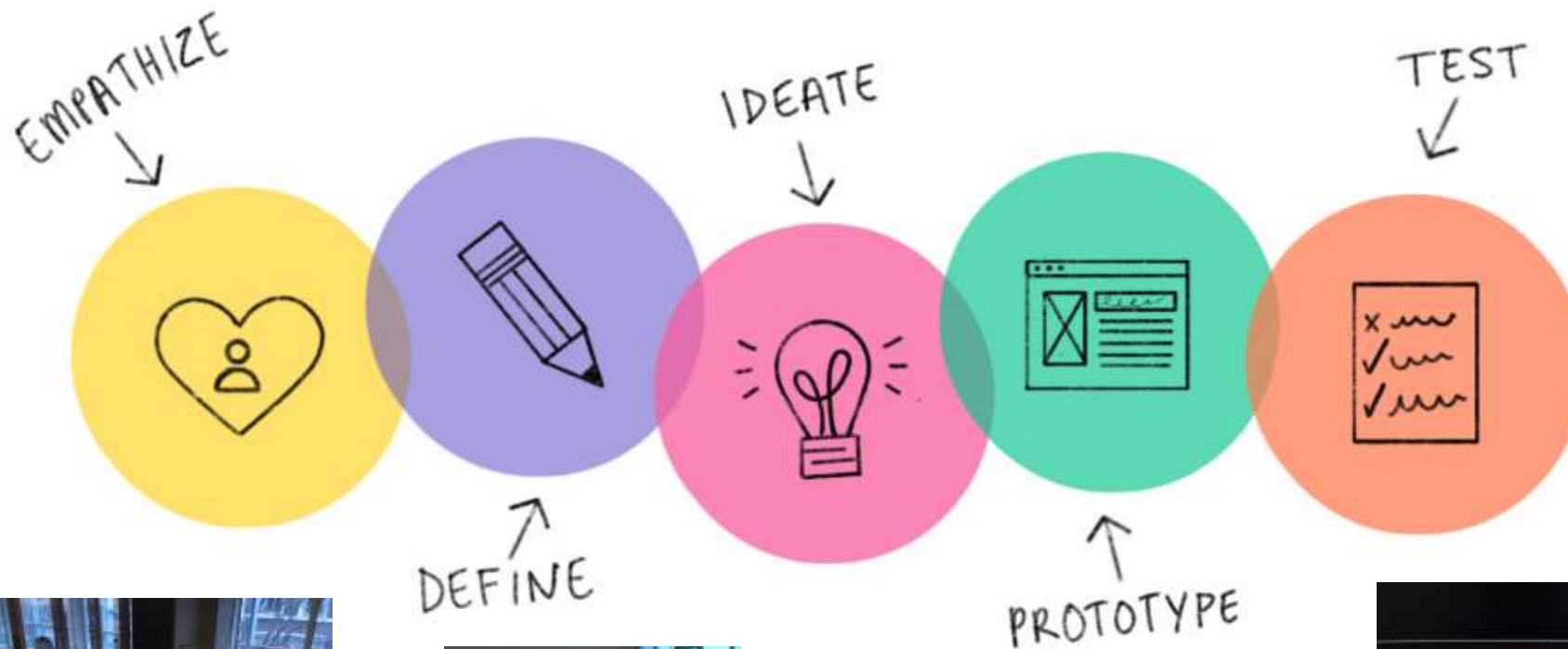
- Werk & Inkomen
- Basisvaardigheden/Leven Lang Ontwikkelen

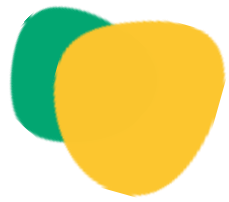
KB } nationale  
bibliotheek





# Ontwikkeling aanbod voor bibliotheken





**(Job)OntwikkelPleinen**

**Job  
on**





# Toegevoegde waarde

KB } nationale  
bibliotheek

Job  
on

## Waarom is ons aanbod interessant voor bibliotheken?

- Sluit aan bij een Leven Lang Ontwikkelen
- Bereik nieuwe doelgroepen
- Organiseer zelfstandig interactieve en inhoudelijke workshops voor iedereen die zich wil ontwikkelen in de loopbaan
- We bieden een kant-en-klaar & compleet aanbod van 16 workshops & loopbaanspellen (inclusief draaiboeken, promotie materialen etc.)
- Ons aanbod is geschikt voor workshops op locatie, maar kan ook online aangeboden worden
- Kosteloos beschikbaar vanwege de samenwerking met de KB



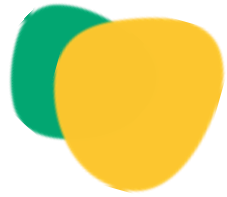


# Aanbod 'Samen naar werk' – Toolkit



- Solliciteren (een goed cv)
- Persoonlijke ontwikkeling
- Presenteren (elevator pitch)
- Ondernemerschap
- Werkgelukspel
- Droombaanspel





# Aanbod 'Samen naar werk' – Toolkit



## Serie cv/solliciteren:

- Een cv waar je trots op bent
- Een cv dat bij jou past
- Jouw top cv

## Serie presenteren:

- Impact maken met jouw unieke vaardigheden
- Jouw voorstel-pitch
- Oefen je sollicitatiegesprek

## Loopbaanspellen:

- Op zoek naar meer Werkgeluk
- Droombaanspel

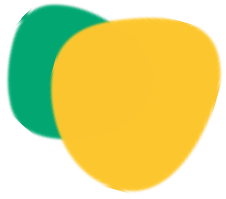
## Serie persoonlijke ontwikkeling:

- Worden wie je bent
- Weten wat je wilt
- Inzicht in je talenten
- Kom tot actie en bereik je doel

## Serie ondernemen:

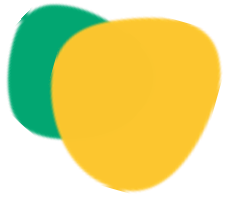
- Wat is mijn unieke toegevoegde waarde
- De competenties van een ondernemer
- Denken vanuit de klant
- Mijn businessplan in een A4



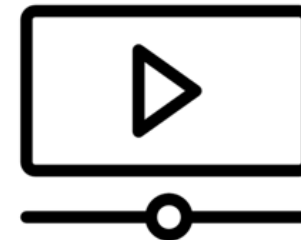
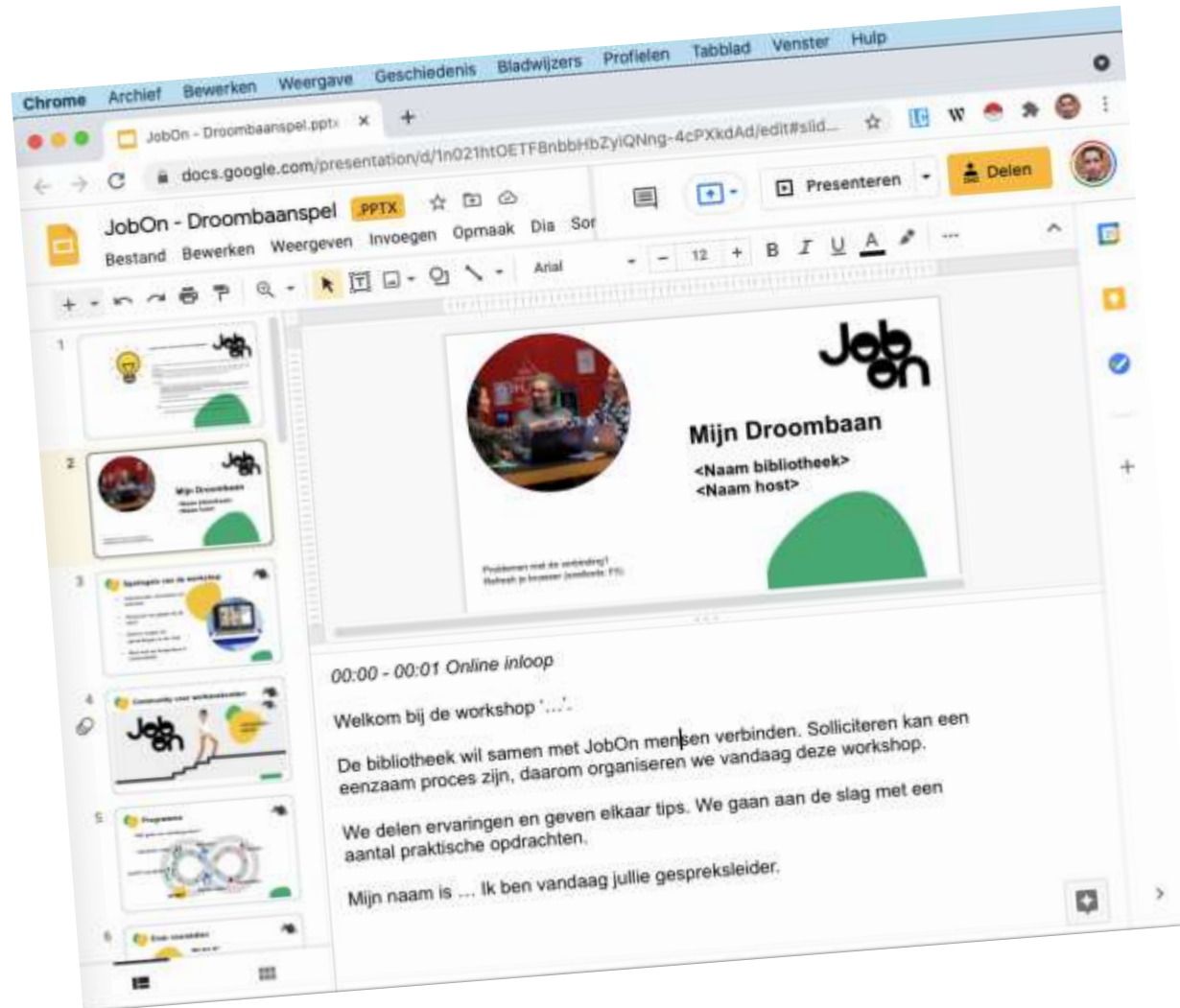


# Kant-en-klare workshops en loopbaanspellen





# Online workshops JobOn



Inspiratie



Stappenplannen



Bestand Start Invoegen Tekenen Ontwerpen Overgangen Animaties Diavoorstelling Opnemen Controleren Beeld Help

Klembord | Dia's | Lettertype | Alinea | Tekenen | Bewerken

10 **Wat zijn vaardigheden?**

- Een bepaalde taak of activiteit waarin iemand erg bedreven is.
- Vaardigheid = oefening + ervaring
- Competentie is een combinatie van bepaalde kennis, vaardigheden en karaktertrekken

11 **Een paar voorbeelden**

- Goed kunnen presenteren - iemand is spraakzaam, assertief en overtuigend en kan helder voordragen aan een publiek
- Ontwerpen - iemand heeft ruimtelijk inzicht
- Tekenen - vergt veel praktische oefening
- Analyseren - iemand kan een problemen opdelen in kleinere stukken om het geheel goed te kunnen begrijpen
- Luisteren - iemand heeft inlevingsvermogen en geduld

12 **Jouw unieke vaardigheid ontdekken**

13 **Beschrijf jouw unieke vaardigheid**

14 **Beschrijf jouw unieke vaardigheid**

# Beschrijf jouw unieke vaardigheid




**S** **T** **A** **R** **R**

**situatie** **taak** **actie** **resultaat** **reflectie**

00:40 - 00:45 De tweede opdracht: bepaal jouw vaardigheden

De STAR-methode is een manier om een situatie concreet te omschrijven.

Weet iemand waar de letters voor staan? [KLIK VOOR DE OMSCHRIJVING]

De **S** staat voor **situatie** en beschrijft wat er speelde. Wat was er aan de hand of wat gebeurde er?

De **T** staat voor **taak** en beschrijft wat jouw taken waren tijdens de situatie. Wat was je aan het doen of wat was jouw verantwoordelijkheid?

De **A** staat voor **actie** en beschrijft wat je concreet hebt gedaan, gezegd of welke actie je hebt ondernomen.

De **R** staat voor **resultaat** en beschrijft wat het resultaat was van jouw acties.



# Additioneel online aanbod



**Kennisevents: 3 online workshops in het voorjaar en 3 in het najaar**

- Andere thema's
- Apart, of als aanvulling op het vaste aanbod, in te zetten
- Op dinsdagochtend van 10.00 tot 11.30 uur
- Begeleidt door ervaren trainers van JobOn

4 april – Focus: de kracht van keuzes maken

2 mei – Digitaal bewust in jouw loopbaan

30 mei – Kansen creëren met LinkedIn

Najaar – volgt (nog in ontwikkeling)





# Aanbod voor Oekraïners



Organiseer eenvoudig een netwerkbijeenkomst voor Oekraïense vluchtelingen rondom werk in jouw bibliotheek!



• 23 augustus 2022

**Oekraïners en  
Nederlanders  
ontmoeten elkaar in  
de bieb!**





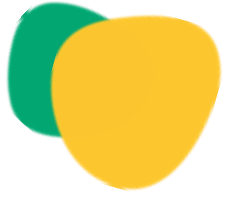


# Plan van aanpak

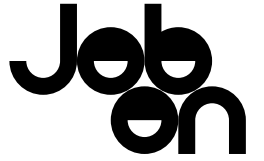


1. Plan intake met Petra (JobOn)
2. Selecteer minimaal 3 workshops/events (live/online)
2. Plan data en publiceer events
3. Bibliotheek & JobOn promoten samen de workshops
4. Bibliotheekmedewerker is eventmanager en host (a.d.h.v. handleiding & programma)
5. JobOn coacht en adviseert





# Reacties van deelnemers & ervaringen bibliotheken



*Deelnemer: "Ik heb concrete handvatten gekregen om mee aan de slag te gaan en fijn met elkaar in gesprek te gaan."*

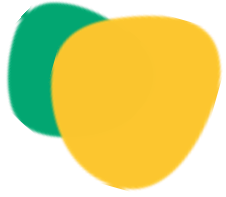
Heleen Jacobs, bibliotheek Vlaardingen: "Kosteloos, makkelijk, veelomvattend en professioneel."



*Deelnemer: "Dank voor de interactie en het delen van tips en verhalen met elkaar. Geeft me weer energie verdere stappen te zetten!"*

Jolanda, bibliotheek Eindhoven: "Het aanbod van workshops is gevarieerd en zit goed in elkaar. Zo zijn bijvoorbeeld het droombaanspel en werkgelukspel bij ons met veel enthousiasme gespeeld."





# Anton over zijn ervaringen met JobOn



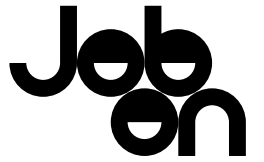
*Kun je wat vertellen over... ..*

- Je ervaringen met ons aanbod?
- Hoe worden de sessies ontvangen door de doelgroep?
- Heb je een mooi voorbeeld?
- Wat levert het jullie als bibliotheek op?
- Hoe ervaar je de samenwerking?





# Vragen?



*Meer informatie: [www.jobon.nl/bibliotheek](http://www.jobon.nl/bibliotheek)*

